



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЮП

«18» июля 2018

№ 33

Об определении должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Республики Алтай от 18.04.2008 N 26-РЗ «О муниципальной службе в Республике Алтай», Законом Республики Алтай от 05.03.2009г. №1-РЗ «О противодействии коррупции», Указом Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай от 04.09.2013г. №208-у «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Республике Алтай, и соблюдения муниципальными служащими в Республике Алтай требований к служебному поведению», руководствуясь Уставом муниципального образования «Усть-Канский район», утвержденного Решением Совета депутатов от 20.02.2018 года № 29-253,

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать утратившим силу следующие нормативные правовые акты:

- Постановление главы Усть-Канского района (аймака) от 28.03.2016г. №27 «Об определении должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений»;

- Постановление главы Усть-Канского района (аймака) от 04.05.2017г. №45 «О внесении изменений в постановление главы Усть-Канского района (аймака) от 28.03.2016г. №27 «Об определении должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений».

2. Определить должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Усть-Канского района (аймака), Управляющего делами администрации Усть-Канского района (аймака) и консультанта отдела по организации контрольной, кадровой и юридической работе администрации Усть-Канского района (аймака) и возложить на них следующие функции:

обеспечение соблюдения муниципальными служащими в Республике Алтай ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных федеральными законами и нормативными правовыми актами Республики Алтай (далее - требования к служебному поведению);

принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной службе в Республике Алтай;

обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих в Республике Алтай и урегулированию конфликта

интересов, состав и Положения о которых утверждаются муниципальным правовым актом соответствующего органа местного самоуправления в Республике Алтай;

оказание муниципальным служащим в Республике Алтай консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения муниципальных служащих в Республике Алтай, а также с уведомлением представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры Российской Федерации, иных государственных органов о фактах совершения муниципальными служащими в Республике Алтай коррупционных правонарушений, непредставления ими сведений либо представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

обеспечение реализации муниципальными служащими в Республике Алтай обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации, иные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

организация правового просвещения муниципальных служащих в Республике Алтай; проведение служебных проверок;

осуществление проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Республике Алтай, включенных в соответствующий перечень, достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими в Республике Алтай, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в Республике Алтай, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверки соблюдения муниципальными служащими в Республике Алтай требований к служебному поведению;

взаимодействие с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности;

анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Республике Алтай, и муниципальными служащими в Республике Алтай, сведений о соблюдении муниципальными служащими в Республике Алтай требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, а также сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности муниципальной службы в Республике Алтай, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы в Республике Алтай трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами;

осуществление проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы в Республике Алтай, ограничений при заключении ими после увольнения с муниципальной службы в Республике Алтай трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами;

3. Финансовому отделу, Управлению по образованию и молодежной политике, руководителям муниципальных учреждений определить должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. главы администрации  
Усть-Канского района (аймака)



А.А. Чакыров